

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

PLAN DE MEJORA REVISADO Y RENOVADO

El comité de evaluación interna después de analizar y valorar cada uno de los componentes, al detectar las debilidades y en procura del mejoramiento continuo formula el siguiente plan de mejora, el cual ha sido renovado atendiendo a las exigencias del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT), en el Informe Final de Evaluación Quinquenal correspondiente a este Instituto Superior, a los fines de su posterior ejecución. **(Nota: las mejoras resaltadas en negritas representan las innovaciones realizadas al presente documento).**

| Componente 1: FILOSOFÍA INSTITUCIONAL | | | | | |
|---|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Dar mayor difusión al Plan de Desarrollo Institucional entre los docentes a través de reuniones, charlas y otras estrategias de comunicación. | Alta | Rectoría Vicerrectoría Académica | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de docentes que conocen el Plan de Desarrollo Institucional. Cantidad de charlas y reuniones realizadas en las academias y escuelas de graduados que integran el INSUDE. Número de docentes que hayan asistido a las reuniones y charlas de difusión del Plan de Desarrollo Institucional. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente 2: ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Ampliar el personal académico-administrativo, haciendo mayor énfasis en el desarrollo de recursos para la docencia. | Alta | Rectoría | RD\$500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de nombramientos de acuerdo al Manual de Cargos; capacitación en docencia y administración. |
| Establecer una gestión Académica con permanencia en sus cargos con un mínimo de tres años para el Rector y los Vicerrectores y todos los coordinadores de Escuelas. | Alta | Rectoría | RD\$200,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | El establecimiento de normativas internas que propicien la permanencia del Rector, Vicerrectores y Directores de Escuelas. |
| Ampliar la estructura organizacional a fin de que el personal administrativo-académico tenga más holgura en su trabajo y pueda dedicarse más al desarrollo institucional. | Media | Vicerrectoría Administrativa | RD\$300,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de los procesos realizados por los departamentos, y socializar efectivamente las funciones y descripciones de puestos. |
| Dar prioridad a los recursos para el desarrollo de las capacidades de los docentes para el fortalecimiento de la excelencia académica. | Alta | Rectoría Vicerrectoría Académica | RD\$1,000,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Porcentaje de docentes que estén cursando programas de especialidad, maestría y doctorado. Cantidad de docentes e instructores que participan en estrategias de educación continua, y acreditados ante el MESCyT. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
|------------------|-------------------------------------|----------------|------------------------|--------|--------------------------|
|------------------|-------------------------------------|----------------|------------------------|--------|--------------------------|

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|---|--------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---|
| Crear una unidad de estadísticas para el apoyo y fortalecimiento de los procesos de planificación y autoevaluación. | Media | Vicerrectoría Administrativa | RD\$300,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Entrada en funcionamiento de una unidad de estadísticas y publicaciones periódicas de estadística ante el Consejo Académico. |
| Establecer los mecanismos para una mejor participación de docentes y estudiantes en organismos o instancias de decisión. | Media | Vicerrectoría Académica | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Acta de Consejo Académico que evidencie la participación de docentes y estudiantes. |
| Implementar de manera institucional y periódica, boletines de información al igual que la creación de un portal electrónico en donde se brinde información académica y administrativa. | Media | Vicerrectoría Académica | Personal Académico | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia y disponibilidad de ambos medios de comunicación. |
| Reorganizar el personal académico-administrativo para un desempeño con eficiencia optima. | Alta | Vicerrectoría Académica | RD\$720,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia del personal académico y administrativo laborando en sus respectivas funciones, de acuerdo a lo establecido en el Manual de Cargos; debidamente evaluado en su desempeño. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente 3 : Oferta Académica | | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|---|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable (s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Implementar un servicio de tutorías a requerimiento de los estudiantes. | Alta | Vicerrectoría Académica | RD\$200,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Creación de la unidad de tutorías. Cantidad de tutorías realizadas a requerimiento de los estudiantes. |
| Implementar un sistema estadístico de seguimiento sobre los egresados que ingresan al sistema laboral. | Alta | Vicerrectoría Académica | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Sistema estadístico implementado. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente 4: Organización de la Oferta Académica | | | | | |
|--|--------------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------------|---|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable (s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Aumentar los docentes con grado doctoral. | Alta | Vicerrectoría Académica | RD\$300,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de nuevos docentes contratados con grado doctoral. Cantidad de docentes cursando programas doctorales. Acuerdos interinstitucionales de formación doctoral. |
| Promover planes de desarrollo de postgrado de manera conjunta con universidades nacionales y extranjeras. | Alta | Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$300,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia de estrategias de promoción y de firmas de acuerdos interinstitucionales. |
| Incrementar la colaboración a través de mecanismos de internacionalización con universidades extranjeras. | Alta | Vicerrectoría Académica | RD\$300,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Números de acuerdos con universidades internacionales similares. |
| Desarrollar un plan comunicacional como mecanismo para la difusión de la institución que permita además, incrementar el número de estudiantes de nuevo ingreso. | Media | Vicerrectorías Académica y de Investigación, Postgrado y Extensión Relaciones Públicas Servicios Estudiantiles | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Cantidad de estudiantes de nuevo ingreso en los programas de nivel de grado interinstitucional del programa, promoción e inducción con apoyo documental. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable (s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
|---|-------------------------------------|---|------------------------|-------------------------------------|---|
| Dedicar una partida presupuestaria para desarrollar y promover proyectos de investigación, con fuentes internas. | Alta | Rectoría Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$1,000,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Asignación de los recursos en el presupuesto de la institución. Cantidad de proyectos diseñados para su ejecución. |
| Diseñar un plan para captar recursos de fuentes externas para la investigación. | Alta | Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$200,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Presentación de estrategias de captación de recursos externos. |
| Apoyar, promover e incentivar entre los docentes las actividades de investigación y la publicación de las mismas. | Alta | Rectoría Vicerrectoría de InvestigaciónPo stgrado y Extensión | RD\$500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Número de docentes que participan en actividades de investigación. |
| Establecer alianzas nacionales e internacionales para desarrollar de manera conjunta líneas de investigación. | Alta | Rectoría Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$200,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Líneas de investigación definidas a través de alianzas con instituciones nacionales e internacionales. |
| Implementar un plan de desarrollo de las actividades de extensión que involucre a docentes, estudiantes y diversas unidades académicas. | Alta | Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Número de docentes y estudiantes que participan en actividades de extensión. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA “INSUDE”

| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable (s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
|--|-------------------------------------|---|------------------------|-----------------------------------|--|
| Contratar personal docente que se dedique a la investigación. | Media | Vicerrectorías Académica y de Investigación, Postgrado y Extensión Recursos Humanos | RD\$600,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Personal docente contratado. |
| Fortalecer los mecanismos o programas tendentes al logro de la vinculación entre la investigación y la docencia. | Media | Vicerrectoría y Subdirectores de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Cantidad de programas que vinculen la investigación y la docencia. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 6 Recursos Humanos | | | | | |
|--|--------------------------------------|--|----------------------------|-----------------------------------|---|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Implementar en toda su extensión las reglamentaciones para la carrera docente. | Media | Vicerrectoría Académica | RD\$50,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Implementación de las reglamentaciones para la carrera docente. |
| Estructurar un programa de desarrollo basado en meritos académicos para el personal docente. | Media | Vicerrectoría Académica Coordinador Académico | RD\$50,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de profesores con méritos académicos. |
| Crear un programa de incentivo a la divulgación de resultados de trabajos de investigación. | Media | Vicerrectoría Académica y de Investigación y Extensión | Asesores internos | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de publicaciones e investigaciones financiadas por la Institución. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|--|--------------|--------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--|
| Crear un comité de evaluación de publicaciones. | Media | Vicerrectoría Académica | Asesores internos | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de publicaciones presentadas. |
| Establecer metas e incentivos viables a manera de incrementar el número de docentes con el más alto nivel académico y brindar recursos para su realización. | Media | Vicerrectoría Académica | Asesores internos | Octubre 2012, Octubre 2013 | Establecimiento de metas e incentivos para los docentes a través del Reglamento de Carrera Docente. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA “INSUDE”

| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
|--|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------------|--|
| Incentivar, reconocer y galardonar a los docentes e investigadores que publican y participan en coloquios y eventos internacionales. | Media | Vicerrectoría Académica | RD\$500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Incentivos y reconocimientos realizados a docentes e investigadores que han participado o publicado en coloquios y eventos internacionales. |
| Estructurar de manera formal una Política de Retención Docente en la cual se establezcan diferentes acciones para la retención y motivación de los mismos. | Media | Recursos Humanos | RD\$240,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Puesta en ejecución del Manual de Retención e inducción Docente conforme al cuerpo docente del INSUDE. Reorganizar el cuerpo docente. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 7 INFRAESTRUCTURA Y RECURSOS FINANCIEROS | | | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------------------|---------------|---------------------------------|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, Media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|---|-------|---------------------|---------------|-----------------------------------|--|
| Someter ante la autoridad superior la descentralización del presupuesto asignado a la institución. | Alta | Rector | | Octubre 2012, Octubre 2013 | Especialización de recursos en el presupuesto. |
| Proponer ante las autoridades superiores los mecanismos que permitan una vinculación entre planificación presupuestaria y desarrollo institucional. | Alta | Rectoría | | Octubre 2012, Octubre 2013 | Propuesta formal ante el Ministerio de las Fuerzas Armadas. |
| Incrementar los recursos para actualizar los laboratorios, salas de cómputos, áreas de convivencia cultural, zonas de recreo y deportivas. | Alta | Rectoría | RD\$1,500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Equipos incrementados y actualizados en los laboratorios, salas de cómputos, áreas de convivencia cultural, zonas de recreo y deportivas. |
| Habilitación de área para la instalación de laboratorios comunes de ciencias básicas. | Alta | Rectoría | RD\$2,000,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Instalación de laboratorios comunes. |
| Establecer en el presupuesto general partidas presupuestarias que sean vinculantes en el plan de desarrollo estratégico. | Media | Rectoría Financiero | RD\$500,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Puesta en ejecución del plan de desarrollo estratégico. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 8 ADMISIÓN Y REGISTRO | | | | | |
|--|--|--|--------------------------------|---------------------------------------|--|
| Acción de Mejora | Prioridad (Alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Implementar las pruebas diagnósticas para la admisión de estudiantes de postgrado y utilizar los resultados para implementar mecanismos que fortalezcan las áreas deficientes y que requieren de mayor atención. | Media | Planificación y Evaluación, Depto. De Admisiones | RD\$240,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de procesos realizados. |
| Dotar a las áreas de Admisión y Registro de un sistema tecnológico moderno para efficientizar los procesos y servicios de estas unidades. | Media | Rectoría Vicerrectoría Académica | RD\$1,000,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Funcionamiento de un sistema tecnológico moderno en las áreas de admisión y registro. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 9 SERVICIOS ESTUDIANTILES | | | | | |
|---|--|---|--------------------------------|---------------------------------------|--|
| Acción de Mejora | Prioridad (alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Diseñar programas para incentivar y promocionar entre los estudiantes actividades de carácter científico. | Alta | Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión | RD\$240,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia de programas para incentivar y promocionar entre los estudiantes actividades de carácter científico, a través del Reglamento de Servicios Estudiantiles. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|---|-------|---|-------------|-------------------------------|--|
| Mejorar la difusión de las políticas de servicios estudiantiles. | Media | Vicerrectoría Académica Subdirecciones Académicas Servicios Estudiantiles | RD\$60,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Realización de charlas y conferencias y puesta en circulación de boletín informativo. |
| Elaborar mecanismos para medir el nivel de satisfacción de los estudiantes sobre la calidad de la orientación profesional y académica. | Media | Servicios Estudiantiles | RD\$36,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia de instrumentos destinados para tales fines. |
| Fortalecer las funciones del área del Departamento de Servicios Estudiantiles, a fin de adecuarlas a las necesidades de los estudiantes, llevando a plena capacidad el funcionamiento de dicho departamento. (Incluye contratación de personal) | Media | Servicios Estudiantiles | RD\$540,000 | Octubre 2012, Octubre 2014 | Cantidad de plazas ocupadas de acuerdo al manual de cargos. Número de estudiantes que recibieron servicios estudiantiles. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 10 EVALUACION DE LOS APRENDIZAJES | | | | | |
|---|--------------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------------|---|
| Acción de Mejora | Prioridad (alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Establecer formalmente políticas que difundan los reglamentos relacionados con la evaluación de los aprendizajes. | Alta | Establecer formalmente políticas que difundan los reglamentos relacionados con la evaluación de los aprendizajes. | RD\$36,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Creación de instrumentos para la evaluación de los aprendizajes de los cursantes. |
| Establecer mecanismos formales que permitan la utilización de los resultados de las evaluaciones, para mejorar el proceso enseñanza aprendizaje así como la oferta académica. | Alta | Establecer mecanismos formales que permitan la utilización de los resultados de las evaluaciones, para mejorar el proceso enseñanza aprendizaje así como la oferta académica. | RD\$120,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Estadísticas de resultados de evaluación. |

COMPONENTE 11: RESULTADOS DEL PROGRAMA EDUCATIVO

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA “INSUDE”

| Acción de Mejora | Prioridad (alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
|--|-------------------------------------|--|------------------------|----------------------------|---|
| Crear mecanismos para medir los niveles de satisfacción de los egresados de nivel de postgrado con la inserción laboral. | Alta | Vicerrectoría Académica, Planificación y Evaluación, Servicios Estudiantiles | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Disponibilidad de estadísticas sobre inserción laboral de los egresados. |
| Diseñar mecanismos que permitan conocer el nivel de satisfacción en cuanto a los conocimientos y las competencias de los egresados. | Media | Vicerrectoría Académica, Planificación y Evaluación, Servicios Estudiantiles | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Aplicación de los instrumentos que se encuentran en el Reglamento de Servicios Estudiantiles. |
| Diseñar mecanismos para evaluar el nivel de satisfacción de los empleadores en relación a los conocimientos y competencias de los egresados. | Media | Vicerrectoría Académica, Planificación y Evaluación, Servicios Estudiantiles | RD\$100,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Creación y aplicación de instrumentos para determinar los niveles de satisfacción de empleadores. |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| Componente: 12 RECURSOS PARA LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|--------------------------------|---|---------------------------------|
| Acción de Mejora | Prioridad (alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |
| Aumentar el inventario de textos impresos para la Maestría en Defensa y Seguridad Nacional y en la | Alta | Enc. de Biblioteca Enc. Financiero | RD\$1,500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Cantidad de libros adquiridos |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|--|--------------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------------|---|
| Especialidad en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. | | | | | |
| Planificar para el próximo presupuesto la especialización de recursos para la biblioteca. | Alta | Rectoría Enc. Financiero | RD\$2,750,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Fondo especializado para la biblioteca dentro del presupuesto del INSUDE. |
| Crear áreas de reuniones y salas de conferencias | Media | Rectoría Enc. de Biblioteca | RD\$4,500,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Disponibilidad de áreas de reuniones y salas de conferencias |
| Diseñar e implementar un programa de mantenimiento y conservación de la reserva documental. | Media | Enc. de Biblioteca Enc. Planificación y evaluación | RD\$360,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Programa diseñado y ejecutado para el mantenimiento y conservación de la reserva documental. |
| Diseñar un sistema de comunicación vía intranet para uso de todos los usuarios del sistema de bibliotecas. | Media | Enc. De Informática Enc. de Recursos Humanos Enc. de Biblioteca | RD\$90,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Diseño del sistema de comunicación vía intranet para usuarios del sistema de bibliotecas. |
| Acción de Mejora | Prioridad (alta, media, baja) | Responsable(s) | Recursos Necesarios | Tiempo | Indicador de Seguimiento |

INSTITUTO SUPERIOR PARA LA DEFENSA "INSUDE"

| | | | | | |
|--|-------|---|------------|-------------------------------|---|
| Elaborar y poner en ejecución un boletín para informar a los usuarios sobre las actividades de la biblioteca. | Media | Enc. de Biblioteca, Enc. Planificación y evaluación Asesores internos, | RD\$60,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Existencia del Boletín informativo sobre actividades de biblioteca. |
| Realizar las coordinaciones para integrar la biblioteca del INSUDE a una red de bibliotecas militares y de temas de seguridad y defensa. | Baja | Vicerrectoría Académica, Enc. de Biblioteca | RD\$60,000 | Octubre 2012, Octubre 2013 | Acuerdos suscritos con otras bibliotecas para la conexión a una red de bibliotecas militares. |
| Automatizar el sistema de catalogación y clasificación de los volúmenes virtuales y en físico de la Biblioteca. | Alta | Vicerrectoría Académica y Enc. de Biblioteca | | Octubre 2012, Octubre 2013 | Implantación de un sistema de catalogación y clasificación. Número de volúmenes catalogados y clasificados. |
| Desarrollar un plan de capacitación del personal de biblioteca. | Alta | Vicerrectoría Académica y Enc. de Biblioteca | | Octubre 2012, Octubre 2013 | Número de personal bibliotecario que ha participado en programas de capacitación. Resultados de las Evaluaciones de desempeño aplicadas al personal bibliotecario. |